

# Was gibt es Neues?

Oliver Kruse, 22.08.2024, virtuell



1. Status Quo: Aktionen – Ereignisse
2. Status Quo: Instrumente
3. Status Quo: Stiftung MGV

# 1. Aktionen – Ereignisse

## OM-Zeichen „Faire Lieferkette“ ist freigeschaltet

OFFENSIVE  
MITTELSTAND

Gemeinsam für gute Unternehmen

OFFENSIVE  
MITTELSTAND  
Gemeinsam für gute Unternehmen

Login Kontakt und Hilfe AGB Datenschutz Impressum

OM-ZEICHEN-DATENBANK

SUCHE NACH OM-ZEICHEN-BETRIEBEN | INFORMATIONEN ZUM OM-ZEICHEN | OM-ZEICHEN ERWERBEN

Sie sind hier: OM-Zeichen-Datenbank

### OM-Zeichen Faire Lieferkette und OM-Zeichen Arbeitsschutz

Datenbank für Kunden und Auftraggeber von Betrieben, Dienstleistern, Lieferanten mit überprüfter Selbstbewertung nach OM-Praxisstandards



Suche nach OM-Zeichen-Betrieben

PLZ  im Umkreis von  50  km

Suchen

Erweiterte Suche

Näheres im  
gesonderten Top

OFFENSIVE  
MITTELSTAND

FAIRE LIEFERKETTE  
inkl. Nachhaltigkeitsberichtserstattung

Überprüfte Selbstbewertung gültig bis TT.MM.JJJJ  
Gelistet unter: [www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

[www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)



Arndt Müller | A. Müller Heizungs u. Sanitär GmbH

„Ich habe neue Anregungen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit für unser Unternehmen erhalten, die sich im Betrieb direkt umsetzen lassen und sich positiv auf die Arbeitsqualität für und die Produktivität von unseren Beschäftigten auswirken.“

# 1. Aktionen – Ereignisse

## PR-Service

- Wird weiterhin gut angenommen
- Monatlicher Versand zu einem spezifischen Thema
  - Vorlage Newsletterbeitrag
  - Vorlage Pressemitteilung
- Bei Interesse gerne an Katja Goschin wenden (goschin@stiftung-m-g-v.de), Verteiler wird laufend erweitert

### NEWSLETTERBEITRAG, 07. August 2024

Sie erhalten hiermit einen Newsletterbeitrag zu Ihrer Information und für die Nutzung bei Ihrer Presse- und Medienarbeit.

#### One-Pager der Offensive Mittelstand: „Erfahrung zahlt sich aus!“ Neue Sicht auf Kompetenzen älterer Beschäftigter

Im Sinne eines fortschreitenden demografischen Wandels und ebenfalls damit zusammenhängenden steigenden Fach- und Arbeitskräftemangels bedarf es einer neuen Perspektive auf die Kompetenzen älterer Beschäftigter. Gerade kleine Unternehmen, die es besonders schwer haben gute Beschäftigte zu finden und zu binden, sollten gezielt überlegen, wie sie die Kompetenzen und das Potenzial Älterer nutzen können. Der One-Pager gibt Anregungen zum Weiterdenken und Handeln, um ältere Beschäftigte zu halten, zu gewinnen und um die Zusammenarbeit zwischen den Generationen zu stärken.



Zu speziellen Themen haben die Partner der Offensive Mittelstand One-Pager entwickelt, die Vor- und Rückseite eines Blattes umfassen. Dies können aktuelle oder grundlegende Themen sein, die einfach für KMU zusammengefasst sind. Die One-Pager sind in der Regel so aufgebaut, dass auf der ersten Seite der Nutzen des Themas für die Handlungen in KMU beschrieben wird und auf der Rückseite eine Handlungshilfe zu finden ist, durch die Akteure im Betrieb Ideen für die Umsetzung des Themas erhalten – so auch dieser One-Pager.

Alle weiteren Informationen sowie den One-Pager zum Download finden Sie [hier](#).

Zeichen (inkl. Leerzeichen): 1.295

Bei Rückfragen und für weitere Informationen wenden Sie sich gerne an das Team im Transferzentrum Köln:

E-Mail: [info@stiftung-m-g-v.de](mailto:info@stiftung-m-g-v.de)  
Tel.: 0221 80091880

#### Offensive Mittelstand (OM)

Die OM ist ein neutraler, unabhängiger Zusammenschluss der Organisationen, die in Deutschland Beratungsleistungen für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) erbringen (v.a. Sozialpartner, Sozialversicherungen, Kammern, Berufs- und Fachverbände). Die OM-Partner vertreten mehr als 200.000 Beratende. Die OM fördert eine produktive und gesundheitsgerechte Unternehmensführung durch die Entwicklung qualitätsgesicherter OM-Praxis-Checks (OM-Praxis A-1.0 bis B-2), regionale Unterstützungsstrukturen speziell für KMU und die Unterstützung von Kooperationen der OM-Partner. Trägerin der Offensive Mittelstand ist die Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“.

### PRESEMITTEILUNG, 07. August 2024

Sie erhalten hiermit eine Pressemitteilung zu Ihrer Information und für die Nutzung bei Ihrer Presse- und Medienarbeit.

#### Offensive Mittelstand veröffentlicht neuen One-Pager: „Erfahrung zahlt sich aus!“ – Neue Sicht auf Kompetenzen älterer Beschäftigter

Die Offensive Mittelstand hat einen One-Pager mit Informationen und Handlungstipps zur Sensibilisierung für eine neue Sicht auf Kompetenzen älterer Beschäftigter herausgegeben. Gerade kleine Unternehmen, die es besonders schwer haben gute Beschäftigte zu finden und zu binden, sollten gezielt überlegen, wie sie die Kompetenzen und das Potenzial Älterer nutzen können.



„Jüngere leisten mehr als Ältere.“ – so heißt es oft. Doch dieses „Defizitmodell des Alterns“ ist längst überholt und wissenschaftlich widerlegt. Ein Perspektivwechsel – weg vom Defizit, hin zu einem Kompetenz- und Potentialmodell – ist dringend erforderlich, gerade in Zeiten des Fach- und Arbeitskräftemangels. Der One-Pager gibt Anregungen zum Weiterdenken und Handeln, um ältere Beschäftigte zu halten, zu gewinnen und um die Zusammenarbeit zwischen den Generationen zu stärken.

Wie bei allen One-Pagern der Offensive Mittelstand finden sich auf der ersten Seite Informationen und um den Nutzen für Unternehmen, sich mit dem Thema auseinander zu setzen sowie auf der Rückseite Handlungshilfen in Form von beispielhaften Maßnahmen aus der Praxis.

Alle weiteren Informationen sowie den One-Pager zum Download finden Sie [hier](#).

Zeichen (inkl. Leerzeichen): 1.326

Bei Rückfragen und für weitere Informationen wenden Sie sich gerne an das Team im Transferzentrum Köln:

E-Mail: [info@stiftung-m-g-v.de](mailto:info@stiftung-m-g-v.de)  
Tel.: 0221 80091880

#### Offensive Mittelstand (OM)

Die OM ist ein neutraler, unabhängiger Zusammenschluss der Organisationen, die in Deutschland Beratungsleistungen für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) erbringen (v.a. Sozialpartner, Sozialversicherungen, Kammern, Berufs- und Fachverbände). Die OM-Partner vertreten mehr als 200.000 Beratende. Die OM fördert eine produktive und gesundheitsgerechte Unternehmensführung durch die Entwicklung qualitätsgesicherter OM-Praxis-Checks (OM-Praxis A-1.0 bis B-2), regionale Unterstützungsstrukturen speziell für KMU und die Unterstützung von Kooperationen der OM-Partner. Trägerin der Offensive Mittelstand ist die Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“.

# 1. Aktionen – Ereignisse

## Vorschau: ausgewählte Seminare (bis Oktober)

Re-Autorisierung "Berater*in Offensive Mittelstand"	Bundesverband Die KMU-Berater	Online	09.09.2024, 09:00 - 15:30 Uhr
Re-Autorisierung "Berater*in Offensive Mittelstand"	BDVT e.V. Berufsverband für Training, Beratung und Coaching	Online	23.09.2024, 09:00 - 15:30 Uhr
Autorisierung "Berater*in Offensive Mittelstand"	Institut für Betriebsführung im DHI e. V.	Online	22.10.2024, 09:00 – 15:30 Uhr
KI erkennen, bewerten & einführen	Stiftung Mittelstand - Gesellschaft - Verantwortung	Online + Köln	14.10.2024 (online) + 28.10.2024 (Köln)



\*Seminare sind MWSt. befreit

<https://www.offensive-mittelstand.de/veranstaltungen>

# 1. Aktionen – Ereignisse

## Plattform „Management – Arbeit – Forschung“

OFFENSIVE  
MITTELSTAND

Gemeinsam für gute Unternehmen

Laufend neue Praxisimpulse Arbeitsforschung online zugänglich – neu seit dem letzten Treffen sind z. B.:

- RKW Checkliste Materialproduktivität im Handwerk (PI-054)
- IngeMo Stress-Quix (PI-055PI)
- INQA-Kurzcheck Geflüchtete integrieren (PI-056)
- KOFA Praxistipps Erfolgreich rekrutieren im Handwerk (PI-059)
- Nachfolgewerkstatt Handwerkskammer Koblenz (PI-060)
- LedivA Praxiskompass zu Folgen bei digital vernetzter Arbeit (PI-061)
- Implement-Checks-Training: digitaler Präventionsangebote zu gesundheitliche Überlastungen (PI-064)
- Intagt Lernhilfen Arbeitsschutz (PI-065)

Alle Praxisimpulse in spezieller Beschreibung des Nutzens für die Zielgruppen Führungskräfte in KMU, Betriebsräte und Beratende

Lassen Sie uns gern wissen, wenn Sie interessante Ergebnisse/ Produkte haben – wir erstellen in Abstimmung mit Ihnen gern einen Praxisimpuls!

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Zu finden auf: [www.om-maf.de](http://www.om-maf.de)

# 1. Aktionen – Ereignisse

## Arbeitsschutzaktion geht erfolgreich weiter

**OFFENSIVE  
MITTELSTAND**  
GUT FÜR DEUTSCHLAND

OM-Infoblatt 2023-04

### Neues Geschäftsfeld für Berater und Beraterinnen

Die Möglichkeiten und Tools der Arbeitsschutzaktion der Offensive Mittelstand

Infoblatt für Berater und Beraterinnen

Die Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit hilft kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) attraktiv für Beschäftigte und Kunden zu sein sowie produktive und zuverlässige Prozesse zu gestalten. So sind Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit nicht nur wichtig für die Erfüllung gesetzlicher Anforderungen, sondern sie verschaffen Nutzen.

Auf Initiative der Bundesvereinigung Deutscher Arbeitgeberverbände (BDA) und des BMAS startet die Offensive Mittelstand die Aktion „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“. Die OM-Arbeitsschutzaktion bietet Ihnen die Möglichkeit und die Hilfsmittel, um das Thema Arbeitsschutz bei Ihren Kundenunternehmen anzusprechen und ins Thema einzusteigen. Ziel der Aktion ist es, dass das Thema Arbeitsschutz über Berater:innen, die keine Arbeitsschützer sind, mehr kleine und mittlere Unternehmen erreicht. Gleichzeitig eröffnet die Aktion Ihnen weitere Themen in der Beratung und somit ein neues Geschäftsfeld.



Folgende Hilfsmittel wurden entwickelt, damit Sie das Thema Arbeitsschutz in Ihrer Beratung mit aufgreifen können:

- Das **Factsheet Arbeitsschutz für Nicht-Arbeitsschützer**, das Ihnen das nötige Hintergrundwissen zum Arbeitsschutz sowie die Möglichkeiten und Grenzen der Beratung zum Arbeitsschutz für Sie als nicht-Arbeitsschützer darstellt.
- Eine verständliche **Online-Qualifizierung für Nicht-Arbeitsschützer**, in der Ihnen Hintergrundwissen vermittelt wird und die Hilfen für Ihre Beratung vorgelegt werden.
- Der **Arbeitsschutz One-Pager** „Attraktiv für Beschäftigte und Kunden“, der Ihren Kunden einen niedrigschwelligen Einstieg in das Thema Arbeitsschutz bietet und der für Sie ein Gesprächsleitfaden ist.
- Das **„OM-Zeichen Arbeitsschutz“**, das Ihr Kunde über den **Praxisstandard GDA-ORGACHECK (OM-Praxis A-3.1)** erwerben kann. Das „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ ermöglicht einen Einstieg in die Organisation des Arbeitsschutzes.

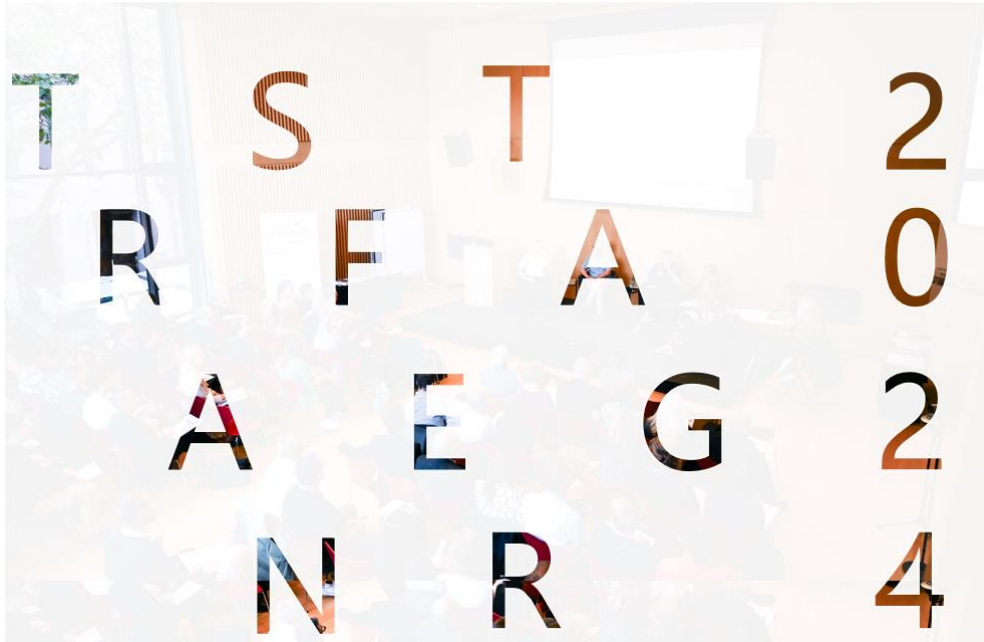
► Aktion „Arbeitsschutz für Nicht-Arbeitsschützer“ wird von Beratenden umgesetzt. Bitte Beispiele guter und erfolgreicher Praxis festhalten und an Transferzentrum der OM weitergeben: [goschin@stiftung-m-g-v.de](mailto:goschin@stiftung-m-g-v.de)

Bitte innerhalb der Organisationen weiter bekannt machen.

← Infolyer nutzen.

# 1. Aktionen – Ereignisse

## WIN:A Transfertag 2024



## WIN:A Transfertag 2024

Projekt von OM-Partnern und der Stiftung MGW

### Die Arbeit der Zukunft gemeinsam gestalten!

Wie Betriebe, Intermediäre und Forschung voneinander lernen können

Am **18.09.2024** in Aachen – RWTH-Aachen

Mehr Informationen und Anmeldung:

<https://wina-projekt.de/veranstaltungen/2024/09/18/transfertag-2024>



[cac630-71c9-4cbf-9a36-a689a33ac](https://wina-projekt.de/veranstaltungen/2024/09/18/transfertag-2024)



# 1. Aktionen – Ereignisse Veranstaltungen

- Einladung zum **Herbstempfang** am **01.10.2024** im Transferzentrum Köln.
- Offensive Mittelstand wird auf dem **Steuerberatertag** des Steuerberaterverbandes vom 13.-15.10.2024 im Congress Center Hamburg mit einem eigenen Messestand vertreten sein und über die Arbeit der OM berichten.

# 2. Instrumente One-Pager „E-Rechnung“

## One-Pager zur Nutzung der E-Rechnung steht jetzt zur Verfügung:



## 2. Instrumente

# Umsetzungshilfe „Unternehmensübernahme“

- Die AG zur Entwicklung der **Umsetzungshilfe „Unternehmensübernahme“** (aus der Perspektive von Übernehmenden) hat sich online drei Mal getroffen.
- Umsetzungshilfe knüpft an die bestehenden Umsetzungshilfe „Unternehmensnachfolge“ an (ermöglicht jeweils einen Perspektivwechsel)
- Die nächste Sitzung ist für **Montag, den 02.09.2024 von 15.00 – 17:00 Uhr** geplant.
- Wie immer steht die AG allen Interessierten offen, die sich bei der Entwicklung einbringen wollen.

## Personalia:

- Die Seminar- und Weiterbildungsaktivitäten hat **Karen Hartmann** übernommen; sie wird zusammen mit **Herrn Boje Dorn** auch die AG Qualität leiten.
- **Theresa Joerißen** ist in Mutterschutz (Vertretung im Rahmen von 20 Stunden erfolgt durch **Nele Krämer**)
- **Katja Goschin** verlässt die Stiftung zum 30.09.2024 (Nachfolgerin zum 01.10.2024 wird **Disponia Panteli**)

## Finanzen:

- Aufgrund höherer Ausgaben bei niedrigeren Einnahmen besteht erstmals die Gefahr eines Stiftungsverlustes

**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!**



# OM-Zeichen „Faire Lieferkette“ ist freigeschaltet

OFFENSIVE  
MITTELSTAND

Gemeinsam für gute Unternehmen

OFFENSIVE  
MITTELSTAND

Gemeinsam für gute Unternehmen

Login Kontakt und Hilfe AGB Datenschutz Impressum

## OM-ZEICHEN-DATENBANK

SUCHE NACH  
OM-ZEICHEN-BETRIEBEN

INFORMATIONEN ZUM OM-ZEICHEN

OM-ZEICHEN ERWERBEN

Sie sind hier: OM-Zeichen-Datenbank

### OM-Zeichen Faire Lieferkette und OM-Zeichen Arbeitsschutz

Datenbank für Kunden und Auftraggeber von Betrieben, Dienstleistern, Lieferanten mit überprüfter Selbstbewertung nach OM-Praxisstandards



Arndt Müller | A. Müller Heizungs u. Sanitär GmbH

„Ich habe neue Anregungen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit für unser Unternehmen erhalten, die sich im Betrieb direkt umsetzen lassen und sich positiv auf die Arbeitsqualität für und die Produktivität von unseren Beschäftigten auswirken.“

OFFENSIVE  
MITTELSTAND



FAIRE LIEFERKETTE

inkl. Nachhaltigkeitsberichtserstattung

Überprüfte Selbstbewertung gültig bis TT.MM.JJJJ  
Gelistet unter: [www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

[www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

# Nutzen für Unternehmen auf einen Blick

- ▶ Bürokratieanforderungen einfacher bewältigen und dokumentieren
- ▶ Vorteile bei der Auftragsvergabe
- ▶ Imagegewinn bei Kunden und Beschäftigten
- ▶ produktive, umweltgerechte und gesundheitsgerechte Arbeitsprozesse



© Studio Romantic/Shutterstock.com



# OM-Zeichen: Flyer für Unternehmen

### Die Vorteile der OM-Zeichen auf einen Blick

- Niedrigschwelliger, kostengünstiger und anerkannter Qualitätsnachweis
- Zumutbare Bewältigung bürokratischer Anforderungen
- Beleg für Arbeitsqualität und Arbeitgeberattraktivität und somit Hilfe bei Personalbindung und Personalgewinnung
- Imagegewinn bei Kunden
- Vorteile bei gegenüber z.B. Wettbewerbern
- Selbstbewiesener Arbeitsschutz
- Qualitätsnachweis
- Sorgfältige beachtetste Schutz des ge. Aufschreibens



### OM-Zeichen Bürokratie leichter bewältigen

### OM-Zeichen Bürokratie leichter bewältigen

### Setzen Sie ein Zeichen ...

... für Ihre Arbeitgeberattraktivität und für Ihre Arbeitsqualität und den Umweltschutz. Das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ und/oder das „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ bieten Ihnen kostengünstige Möglichkeiten dazu. Sie bewältigen auf zumutbare Weise bürokratische Anforderungen. Somit dokumentieren Sie Ihre Sorgfaltspflichten in der Lieferkette, Ihren Arbeitsschutz und Ihre Nachhaltigkeit gegenüber Ihren Kunden und Beschäftigten.

**Herausgeber:**  
„Offensive Mittelstand – Gemeinsam für gute Unternehmen“  
Transferzentrum  
Hohe Straße 85-87  
50667 Köln  
Tel.: 0221 50091800  
E-Mail: info@offensive-mittelstand.de  
www.offensive-mittelstand.de  
Heidelberg 2024, Fotos: Shutterstock/Shutterstock, JCo Julia Amaral/Shutterstock.com

Das Offensive Mittelstand ist ein Projekt der Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“  
Kurfürsten-Anlage 62  
69115 Heidelberg  
Tel.: 06221 5109 2350  
E-Mail: info@stiftung-mg-v.de  
© Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“, Heidelberg 2024.



www.om-zeichen.de

### Setzen Sie ein Zeichen ...



... OM-Zeichen Faire Lieferkette – OM-Zeichen Arbeitsschutz

### Vorteile der OM-Zeichen

- ▶ Zumutbare Umsetzung bürokratischer Anforderungen
- ▶ Höhere Attraktivität für neue und beschäftigte Personen
- ▶ Imagegewinn bei Kunden
- ▶ Vorteile bei der Auftragsvergabe (Qualitätsnachweis gegenüber Auftraggebern)
- ▶ Qualitätsgesicherte Selbstbewertung und Dokumentation rechtlicher Pflichten

Nur 280 € zzgl. MwSt.  
für zwei Jahre  
pro OM-Zeichen

### Infos und Registrierung unter [www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

Ein Produkt der Offensive Mittelstand ([www.offensive-mittelstand.de](http://www.offensive-mittelstand.de))  
gemeinnützig – unabhängig – qualitätsgesichert

Herausgeber: „Offensive Mittelstand – Gemeinsam für gute Unternehmen“, Hohe Straße 85-87, 50667 Köln, Tel.: 0221 50091800, E-Mail: info@offensive-mittelstand.de, www.offensive-mittelstand.de, Foto: Shutterstock/Shutterstock  
© Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“, Heidelberg 2024

DIN-5-Kurz-Flyer

Flyer stehen als

- ▶ **PDF zum Download** auf der OM-Website zur Verfügung



- ▶ Als **gedruckte Medien** zum Bestellen unter [info@offensive-mittelstand.de](mailto:info@offensive-mittelstand.de)

Lang-DIN-Flyer

# OM-Zeichen: Überarbeitete Informations- und Motivationsmedien 1

OFFENSIVE MITTELSTAND  
Gemeinsam für gute Unternehmen  
OM-Infoblatt 2024-06

### Warum sollte ich als Kunde auf das OM-Zeichen achten?



Die Bedeutung der OM-Zeichen

Es gibt das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ und das „OM-Zeichen Arbeitsschutz“. Betriebe, die ein OM-Zeichen haben, dokumentieren gegenüber Ihnen als Kunden, dass sie sich um die Umwelt sowie um die Sicherheit und Gesundheit ihrer Beschäftigten, die Arbeitsgesetze und über die Zuverlässigkeit ihrer Lieferanten systematisch Gedanken gemacht und entsprechende Maßnahmen organisiert haben.

Grundlage für die Zeichen sind qualitätsgesicherte Praxisstandards der OM-Check „Faire Lieferkette“ (OM-Praxis A.3.3) und der GDA-ORGCheck (OM-Praxis A.3.1). Träger der OM-Zeichen ist das gemeinnützige Aktionsbündnis Offensive Mittelstand.

Sie finden die Betriebe mit OM-Zeichen unter [www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)



[www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

Infoblatt für Kunden der OM-Zeichen-Betriebe

OFFENSIVE MITTELSTAND  
Gemeinsam für gute Unternehmen  
OM-Infoblatt 2024-06

### OM-Zeichen: Neue Beratungsdienstleistung zur Bürokratieentlastung und zum Imagegewinn

Infoblatt für Beraterinnen und Berater



Bieten Sie Ihren Kunden mit den OM-Zeichen einen kostengünstigen Zusatznutzen

- Bürokratieanforderungen zur Lieferkette und zum Arbeitsschutz einfach und zumutbar erfüllen
- Vorteile bei der Auftragsvergabe (Qualitätsnachweis gegenüber Auftraggebern)
- Attraktiv für neue und beschäftigte Personen
- Imagegewinn
- Unbürokratische und qualitätsgesicherte Dokumentation der Erfüllung gestellter Anforderungen



[www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

Infoblatt für Beratende

OFFENSIVE MITTELSTAND  
Gemeinsam für gute Unternehmen  
OM-Infoblatt 2024-06

### OM-Zeichen erwerben: Vorbild sein als OM-Partner



Setzen Sie ein Zeichen ...

... und demonstrieren Sie als Vorbild für Ihre Kunden, Mitglieder und Partner. Das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ und das „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ helfen Ihnen dabei, mit geringem Aufwand und auf niedrigschwelligem Niveau die Umsetzung Ihrer Sorgfaltspflichten in der Lieferkette und Ihres Arbeitsschutzes umzusetzen und nachzuweisen. Für das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ dokumentieren Sie vor dem Hintergrund des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) auf Grundlage des OM-Checks „Faire Lieferkette“ (OM-Praxis A.3.3) und der zwei Zusatzmodule zu Umwelt und Arbeitsschutz Ihre Sorgfaltspflichten. Mit dem „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ dokumentieren Sie, dass Sie auf Grundlage des GDA-ORGChecks (OM-Praxis

A.3.1) systematisch Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit in Ihrem Haus organisiert haben. Die Kosten betragen sich jeweils auf 280 € zzgl. MwSt. für eine Laufzeit von zwei Jahren. Ein zusätzlicher Beitrag zur Bewältigung von bürokratischen Anforderungen und zum eigenen Imagegewinn, mit dem Sie gleichzeitig die Aktivitäten der Offensive Mittelstand unterstützen und absichern.

Setzen Sie ein Zeichen und geben Sie der Offensive Mittelstand einen starken Impuls. Sie suchen unter [www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de) registrieren und ein OM-Zeichen erwerben!



[www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

Infoblatt für OM-Partner-Organisationen

OFFENSIVE MITTELSTAND  
Gemeinsam für gute Unternehmen  
OM-Infoblatt 2024-06

### OM-Zeichen: Anforderungen der Bürokratie als Wettbewerbsvorteil nutzen

Neue Dienstleistung und Hilfe für Verbände: Lieferkette, Nachhaltigkeit & Arbeitsschutz



Fülle rechtlicher Anforderungen: bürokratische Last für KMU

Gesetze, Verordnungen, Regeln und Organisationsnormen zur Lieferkette, zum Arbeitsschutz und zum Umweltschutz sind als gesellschaftliche Vereinbarungen geg. gemeinsamer Vorgaben und Rahmenbedingungen. Sie stellen jedoch Klöße und mittlere Unternehmen (KMUs) zunehmend vor nicht mehr lösbare bürokratische Herausforderungen. Kein Betrieb kann die Vielzahl der rechtlichen Vorgaben überschauen. In der Regel wissen KMU gar nicht, wie die verschiedenen Dokumentationspflichten zu erfüllen sind.

Nur sehr wenige KMU können sich entsprechende zertifizierte Managementsysteme zum Arbeits- und Umweltschutz, zur fairen Lieferkette und zur Corporate Social Responsibility leisten. Für viele KMU sind sie zu aufwendig und zu teuer. Wie können also KMU die sinnvollen rechtlichen Anforderungen mit einem für sie zumutbaren Aufwand erfüllen? Dafür gibt es nun eine Lösung – die OM-Zeichen.



[www.om-zeichen.de](http://www.om-zeichen.de)

Infoblatt für Verbände

➤ Alle Infoblätter stehen als PDF zum Download auf der OM-Website zur Verfügung:



# OM-Zeichen: Überarbeitete Informations- und Motivationsmedien 1



Infoblatt für Auftraggeber



Infoblatt für Einkaufsstellen  
der Auftraggeber

► Alle Infoblätter stehen **PDF zum Download** auf der OM-Website zur Verfügung



## Lieferkettensorfaltspflichtengesetz

Gilt für Unternehmen  
mit mehr als 1000 Beschäftigten

Gilt nicht für KMU  
ABER: KMU sind Lieferanten  
von großen Unternehmen

Nachweis von Einhaltung  
der Menschenwürde,  
des Arbeitsschutzes und  
des Umweltschutzes

## Lieferkettensorfaltspflichtengesetz

Gilt für Unternehmen mit mehr als 1000 Beschäftigten

Gilt nicht für KMU  
ABER: KMU sind Lieferanten von großen Unternehmen

Nachweis von Einhaltung der Menschenwürde, des Arbeitsschutzes und des Umweltschutzes

## Nachhaltigkeitsberichterstattung

Gilt für größere Unternehmen. mit mehr als 500 Mitarbeitern, Banken, Versicherungen und Fondsgesellschaften, Unternehmen, deren Umsatz über 40 Millionen Euro liegt oder deren Bilanzsumme über 20 Millionen Euro beträgt.

Gilt nicht für KMU  
ABER: Banken fordern KMU zunehmend bei Kreditvergaben auf Nachweise vorzulegen.

Offizielle Nachweispflicht noch eingeeignet auf CO<sub>2</sub>-Bilanz  
Notwendig wäre:  
Nachweis von Einhaltung der Menschenwürde, des Arbeitsschutzes und des Umweltschutzes

# Berichterstattung Sorgfaltspflicht und Nachhaltigkeit: OM-Zeichen Faire Lieferkette – inhaltlicher Ansatz

## Lieferkettensorfaltspflichtengesetz

Gilt für Unternehmen  
mit mehr als 1000 Beschäftigten

Gilt nicht für KMU  
ABER: KMU sind Lieferanten  
von großen Unternehmen

Nachweis von Einhaltung  
der Menschenwürde,  
des Arbeitsschutzes und  
des Umweltschutzes

## Nachhaltigkeitsberichterstattung

Gilt für größere Unternehmen.  
mit mehr als 500 Mitarbeitern, Banken,  
Versicherungen und Fondsgesellschaften,  
Unternehmen, deren Umsatz über 40 Millionen  
Euro liegt oder deren Bilanzsumme über 20  
Millionen Euro beträgt.

Gilt nicht für KMU  
ABER: Banken fordern KMU  
zunehmend bei Kreditvergaben auf  
Nachweise vorzulegen.

Offiziell vorgeschrieben  
eingegangene Bilanz  
Notwendig wäre:  
Nachweis von Einhaltung  
der Menschenwürde,  
des Arbeitsschutzes und  
des Umweltschutzes

**Wird bisher  
getrennt  
betrachtet:  
Doppel-  
anforderung**

## Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz

Gilt für Unternehmen  
mit mehr als 1000 Beschäftigten

Gilt nicht für KMU  
ABER: KMU sind Lieferanten  
von großen Unternehmen

Nachweis von Einhaltung  
der Menschenwürde,  
des Arbeitsschutzes und  
des Umweltschutzes

**Kann das nicht für KMU zusammen  
gesehen und eingefordert werden?**

**Wird bisher  
getrennt  
betrachtet:  
Doppel-  
anforderung**

Gilt für größere Unternehmen,  
mit mehr als 500 Mitarbeitern, Banken,  
Versicherungen und Fondsgesellschaften,  
Unternehmen, deren Umsatz über 40 Millionen  
Euro liegt oder deren Bilanzsumme über 20  
Millionen Euro beträgt.

Gilt nicht für KMU  
ABER: Banken fordern KMU  
zunehmend bei Kreditvergaben auf  
Nachweise vorzulegen.

eingegangene Bilanz  
Notwendig wäre:  
Nachweis von Einhaltung  
der Menschenwürde,  
des Arbeitsschutzes und  
des Umweltschutzes

Berichterstattung Sorgfaltspflicht und Nachhaltigkeit:  
OM-Zeichen Faire Lieferkette – inhaltlicher Ansatz





# OM-Zeichen Faire Lieferkette Ergebnisbericht – Titel und Inhalt



OM-Zeichen Logo des Unternehmens einfügen

## Erklärung zur Einhaltung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette und der nachhaltigen Unternehmensführung

Name des Unternehmens

Anschrift

Wir bekennen uns zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen, ethischen Unternehmensführung. Von all unseren Lieferanten erwarten wir das gleiche Verhalten. Auch bei unseren Führungskräften und Beschäftigten setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Wir sind bestrebt, unser unternehmerisches Handeln, unsere Produkte und Dienstleistungen laufend im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

In unserer Lieferkette achten wir insbesondere auf lieferkettentypische Risiken und auf die Erfüllung der Sorgfaltspflichten unter anderem in folgenden Bereichen: Verbot von Kinderarbeit, Schutz vor moderner Sklaverei und Zwangsarbeit, Freiheit von Diskriminierung, Schutz vor widerrechtlichem Landezug, Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, faire und angemessene Entlohnung, das Recht, Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen zu bilden, Verbot der Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung oder Gewässerverschmutzung und Schutz vor Folter.

Wir betrachten die Risiken, die in diesen und weiteren Bereichen entstehen können. Je nach Ergebnis unserer Risikoanalyse legen wir Präventions- und Abhilfemaßnahmen fest. Wir fordern unsere Zulieferer ggf. auf, sich daran zu beteiligen. Wir haben auch Möglichkeiten geschaffen, wie Beschäftigte, Lieferanten und Dritte Beschwerden einreichen können. Wir haben die Risiken im Arbeits- und Umweltschutz analysiert und Maßnahmen festgelegt, um eine nachhaltige Organisation und Unternehmensführung umzusetzen.

Datum, Ort

Unterschrift Geschäftsführung

## OM-Zeichen Faire Lieferkette

### MEINE ERGEBNISSE UND MAßNAHMEN

#### Inhaltsverzeichnis

##### Betriebsdaten

1. Voraussetzungen für eine faire Lieferkette
2. Gestaltung einer fairen Lieferkette
3. Menschenrechte achten und sozial engagieren
4. Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
5. Betrieblicher Umweltschutz

##### Begriffe

# OM-Zeichen Faire Lieferkette Ergebnisbericht - Beispielseiten

## 1. Voraussetzungen für eine faire Lieferkette

Wir übernehmen Verantwortung für die Förderung der Menschenrechte, der Arbeitnehmerrechte und des Arbeitsschutzes sowie der intakten Umwelt in unserem Betrieb und in Lieferketten ( <a href="#">Sorgfaltspflichten</a> ). Wir haben dafür Zuständigkeiten festgelegt und kennen die Vorgaben der Lieferkettensorgfaltspflichten.		
Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?		
	1.1 Nutzen einer fairen Lieferkette für das Unternehmen	
	Wir kennen den Nutzen einer fairen Lieferkette für unser Unternehmen, unsere Geschäftstätigkeit, unsere Beschäftigten sowie für die Umwelt.	
Maßnahmen zur Verbesserung oder Optimierung der Arbeitsschutzorganisation		
Bereich der Maßnahme (Abteilung, Team, Prozess): test	Verantwortlich: test	
Name der Maßnahme: test	Beginn: 13.5.2024	Kontrolle: 13.5.2024
Ziel der Maßnahme: Test		
Inhalt der Maßnahme: Test		
	1.2 Zuständigkeiten für <a href="#">Sorgfaltspflichten</a>	
	Wir haben festgelegt, welche Person in unserem Unternehmen für die Umsetzung der <a href="#">Sorgfaltspflichten</a> in der Lieferkette zuständig ist und welche Aufgaben sie hat. Sie besitzt angemessene Kenntnisse und Ressourcen (bspw. Zeit, Budget).	
Maßnahmen zur Verbesserung oder Optimierung der Arbeitsschutzorganisation		
Bereich der Maßnahme (Abteilung, Team, Prozess): Testbereich	Verantwortlich: Test	
Name der Maßnahme: Test	Beginn: 13.5.2024	Kontrolle: 13.5.2024
Ziel der Maßnahme: Test		
Inhalt der Maßnahme: - Zuständigkeit „Bereich Lieferkette“ mit der verantwortlichen Person vereinbaren (Risikoermittlung, Formulierung und Umsetzung von Maßnahmen und Kontrolle) - Dokumentation und angemessene Berichterstattung der Aktivitäten zu Sorgfaltspflichten in der Lieferkette		
	1.3 Risiken in der Lieferkette ermitteln	
	Wir wissen, wie wir als Lieferant unserem Auftraggeber die Maßnahmen zu den <a href="#">Sorgfaltspflichten</a> nachweisen. Wir kennen die Risiken, die sich aus Verstößen unserer Lieferanten gegenüber den <a href="#">Sorgfaltspflichten</a> ergeben.	
	Risiken können zum Beispiel sein:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verlust von Aufträgen</li> </ul>	

## 2. Gestaltung einer fairen Lieferkette

Wir haben angemessene Präventions- und Abhilfemaßnahmen, wie wir eine faire Lieferkette gestalten können. Wir verbessern diese Prozesse regelmäßig.		
Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?		
	2.1 Präventions- und Abhilfemaßnahmen sowie Verbesserungsprozesse zu den <a href="#">Sorgfaltspflichten</a> im eigenen Betrieb organisieren	
	Wir haben Maßnahmen in unserem Betrieb als fairer Lieferant festgelegt und können dies gegenüber unseren Auftraggebern nachweisen. Wir überprüfen diese Maßnahmen regelmäßig.	
Maßnahmen zur Verbesserung oder Optimierung der Arbeitsschutzorganisation		
Bereich der Maßnahme (Abteilung, Team, Prozess): Test	Verantwortlich: Test	
Name der Maßnahme: Test	Beginn: 13.5.2024	Kontrolle: 13.5.2024
Ziel der Maßnahme: Test		
Inhalt der Maßnahme: - Gute Organisation des Arbeits- und Umweltschutzes sowie die Förderung der Menschenrechte – z. B. mithilfe des GDA-ORGChecks „Arbeitsschutz mit Methode“ (OM-Praxis A-3.1), des OM-Checks „Betrieblicher Umweltschutz“ (OM-Praxis A-3.6), dieses OM-Checks „Faire Lieferkette“ (OM-Praxis A-3.7) - Nachweis der Anforderungen des LkSG gegenüber Auftraggebern – z. B. mit dem „OM-Zeichen Faire Lieferkette“		
	2.2 Angemessene Präventions- und Abhilfemaßnahmen sowie Verbesserungsprozess der eigenen Lieferkette organisieren	
	Wir beauftragen Lieferanten, die selbst die Anforderungen nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz einhalten.	
	2.3 Beschwerdeverfahren	
	Wir überprüfen, ob ein Beschwerdeverfahren für unseren Betrieb sinnvoll bzw. notwendig ist oder ob wir auf Branchen- bzw. allgemeine externe Lösungen für Beschwerdeverfahren verweisen.	

## 5. Betrieblicher Umweltschutz

Wir haben den Umweltschutz in unserem Betrieb systematisch organisiert. Alle in unserem Betrieb achten auf den Schutz der Umwelt - auch als Bestandteil unserer Sorgfaltspflichten		
Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?		
	5.1 Umweltschutz und Unternehmensziele	
	Betrieblicher Umweltschutz ist Bestandteil unserer externen und internen Unternehmensziele (und/oder Leitlinien), sodass allen Führungskräften und Beschäftigten die Bedeutung des Umweltschutzes für unser Handeln im Betrieb und für die Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen deutlich wird.	
	5.2 Verantwortung und Aufgabenübertragung im Umweltschutz	
	Unsere Führungskräfte und Beschäftigten engagieren sich für den betrieblichen Umweltschutz. Sie wissen, welche Aufgaben und Pflichten sie hinsichtlich des Umweltschutzes bei uns haben.	
Maßnahmen zur Verbesserung oder Optimierung der Arbeitsschutzorganisation		
Bereich der Maßnahme (Abteilung, Team, Prozess): Test	Verantwortlich: Test	
Name der Maßnahme: Test	Beginn: 13.5.2024	Kontrolle: 13.5.2024
Ziel der Maßnahme: Test		
Inhalt der Maßnahme: - In den Zielvereinbarungen/Arbeitsanweisungen sind die Umweltschutzziele sowie die umweltschutzrelevanten Aufgaben konkret für die jeweilige Arbeitsaufgabe aufgenommen und mit Führungskräften und Beschäftigten vereinbart. - Die Weisungsbefugnisse für unsere Führungskräfte beziehen sich auch auf die festgelegten Umweltschutzaufgaben		
	5.3 Risiken im Umweltschutz ermitteln und bewerten	
	Wir haben ein Verfahren, mit dem wir die Umweltrisiken für und durch unser Unternehmen ermitteln, bewerten und Maßnahmen festlegen. Dieses Verfahren ist Bestandteil der Risikobetrachtung im Unternehmen (wie z. B. Markt- und Finanzrisiken, Gefährdungsbeurteilung der Arbeitsbedingungen).	
	5.4 Arbeitsplanung und Umweltschutz	
	Wir beachten bei der Planung und Vorbereitung jedes Arbeitsprozesses vorausschauend auch ökologische Aspekte, um Gefährdungen für Beschäftigte und Umwelt zu vermeiden.	
	5.5 Umweltbewusste interne Abläufe	
	Wir fördern in unseren internen Abläufen umweltorientiertes Verhalten und haben entsprechende Maßnahmen festgelegt.	
	5.6 Kompetenzen zum Umweltschutz absichern	
	Wir haben die notwendigen Kompetenzen zum Umweltschutz durch	

Insgesamt mindestens 15 Seiten